



СТРАТЕГИЯ

**ЗА РАЗВИТИЕ
НА
СПЕЦИАЛИЗИРАНА СПОРТНО УЧИЛИЩЕ
„МАЙОР АТАНАС УЗУНОВ“-РУСЕ
за периода от 2016/2017 учебна година до 2019/2020 учебна година**

I. АНАЛИЗ НА СЪСТОЯНИЕТО НА ССУ „МАЙОР АТАНАС УЗУНОВ“-РУСЕ

Кратки исторически данни:

На 17.09.1970 г. Спортно училище “М-р Атанас Узунув” за пръв път отваря врати. Основната му цел е изграждането на високоразрядни спортисти с принос към националния спорт. Училището са завършили олимпийските шампиони Валентин Йорданов, Христо Марков и Таню Киряков и много световни и европейски шампиони.

Учебна година	Брой ученици	Брой паралелки
2015/2016	272	13
2014/2015	278	14
2013/2014	285	12
2012/2013	309	13

През същите тези учебни години състоянието на персонала е следното:

Учебна година	Непедагогически персонал в щатове	Педагогически персонал в щатове	Образователно-квалификационна степен на педагог. персонал	ПКС и научна степен
2015/2016	11	37	Магистри/бакалаври - Проф.бакалаври – Средно образование -	7
2014/2015	12	38	Магистри/бакалаври - 29 Проф.бакалаври – 4 Средно образование - 3	7
2013/2014	12,5	41	Магистри/бакалаври - 34 Проф.бакалаври – 3 Средно образование - 6	8
2012/2013	13,5	47,5	Магистри/бакалаври - 40 Проф.бакалаври – 4 Средно образование - 5	9

Вътрешни фактори СИЛНИ СТРАНИ	Външни фактори ВЪЗМОЖНОСТИ
<ul style="list-style-type: none"> - Квалифициран педагогически персонал. - Поддържане на относително постоянен брой ученици в последните години, което осигурява определена финансова стабилност на училището в условията на делегиран бюджет. - Мотивирани ученици за спорт, подбрани с конкурс - Успеваемост на учениците на ДЗИ. - Привлекателна учебна среда – добре оборудвани стаи. - Съвместна работа по проекти на учители и ученици. 	<ul style="list-style-type: none"> - Предоставяне на качествено образование. - Включване на учителите в различни форми на квалификация. - Засилени мерки за контрол на отсъствията и успеха на учениците. - Рестарт на дейността на Училищното настоятелство за оказване различна помощ на училището. - Изграждане на ефективно ученическо самоуправление. - Утвърждаване на традиции и символи на училището.
СЛАБИ СТРАНИ	ОПАСНОСТИ И РИСКОВЕ

Вътрешни фактори СИЛНИ СТРАНИ	Външни фактори ВЪЗМОЖНОСТИ
<ul style="list-style-type: none"> - Неуспешна реализация на държавния план-прием на ученици на 100%. -Понижаване на нивото на подготовка на новоприетите ученици. - Липса на кабинети по труд и техника и БДП. - Незадоволителна успеваемост на учениците в VII клас на НВО и държавния изпит по теория за придобиване на професионална квалификация. - Незаинтересованост на част от родителите, формални и неизчерпателни практики на комуникация. 	<ul style="list-style-type: none"> - Недостиг на финансиране. - Намаляване на броя на учениците. - Намаляване на мотивацията за учене у учениците. - Недостатъчно познаване на нормативната уредба от страна на част от педагогическия персонал. - Влошен психоклимат сред педагогическия персонал.

II. СТРАТЕГИИ И ПРИОРИТЕТИ В РАЗВИТИЕТО НА СПЕЦИАЛИЗИРАНО СПОРТНО УЧИЛИЩЕ „МАЙОР АТАНАС УЗУНОВ“ – РУСЕ ДО 2020 ГОДИНА

МИСИЯ

1. Училището е призвано да подпомага индивида в свободното му развитие и усъвършенстване на спортните му заложби, да формира личности с активна гражданска позиция, способни отговорно да поемат предстоящите ги социални роли в динамично променящото се българско общество и да издигат спортния престиж на страната ни по света. Да изградим личности, възпитани в дух на родолюбие и патриотизъм, с модерно виждане за света и с висока степен на конкурентоспособност, така че да превърнем България в просперираща европейска държава.

2. Поддържане на високо качество и ефективност на цялостния образователен процес и качествена спортна подготовка, осигуряваща конкурентоспособност на учениците спортисти, в съответствие със ЗФВС, Концепцията за развитие на спортните училища в Република България в съответствие с Националната стратегия за развитие на физическото възпитание и спорта в Република България 2010-2020 година.

3. Утвърждаване на училището като институция за подготовка на перспективни състезатели за националните и олимпийските отбори на Република България.

4. Спечелване и успешна реализация на различни национални и международни проекти.

5. Изграждане на стабилни партньорства и на взаимоотношения на толерантност и разбирателство.

6. Възпитаване и изграждане на необходимите социални умения на младите хора за общуване и правилно поведение в обществото.

ВИЗИЯ

1. ССУ „Майор Атанас Узунов“ - Русе ще запази своя облик и традиции. То ще се развива като училище със специализирана подготовка (V-XII клас) по различни видове спорт/спортни дисциплини.

2. Постигането на качествен образователен процес ще бъде реализирано с помощта на

висококвалифицирани педагози, които имат съвременно мислене и могат успешно да приложат стандартите на новия ЗПУО.

3. Ще приложим различните форми на обучение, заложи в новия ЗПУО – самостоятелна, индивидуална и комбинирана, с цел да отговорим на потребностите и да дадем достъп до образование, както и за да предотвратим преждевременно отпадане и ранно напускане на училище и за развитие на ученици с изяви дарби, отговарящи на следните критерии:

- участие в олимпийски игри;
- призови класирания от световни първенства 1 - 12 място;
- призови класирания от европейски първенства 1 - 8 място;
- първо място от балкански първенства;
- първо място от държавни първенства.

4. Ще продължим да изграждаме и модернизираме учебната и спортната база за постигане на заложените в нашата мисия приоритети.

5. Ще изработим и ще се ръководим от Етичен кодекс на училищната общност, в създаването на който участват ПС, Общественият съвет и ученическото самоуправление.

6. Ще продължим да работим активно по НП „Без свободен час в училище“, като създадем цялостна организация, в която осигуряването на „несвободни“ часове е всъщност създаване на условия за непропуснато учебно съдържание и възможности за достатъчно учебно време за усвояването и осмислянето му. .

ЦЕННОСТИ И ПРИОРИТЕТИ В РАЗВИТИЕТО

- Високо развитие на: спортната подготовка по видовете спорт/спортни дисциплини, подготовката в областта на информационните технологии и подготовката по всички други предмети.
- Формиращо оценяване и самооценяване.
- Обучение в сътрудничество между основните партньори в училищната общност – ученици, учители и родители.
- Висок професионализъм на педагогическия екип.
- Ефективна управленска дейност
- Добро взаимодействие със социалната среда и държавните и обществените организации, свързани с проблемите на образованието и възпитанието на младите хора.
- Продължаване, обогатяване и утвърждаване на традиции и ритуали в училищния живот.

ГЛАВНА ЦЕЛ НА СТРАТЕГИЯТА

- Издигане на качеството на процеса на обучение за постигане на ДОС.
- Поставяне на ученика в центъра на цялостната педагогическа дейност в училищната общност.
- Поставяне на ученика в отговорна активна позиция при овладяване на знанията, формиране на различни компетенции по различните учебни предмети и развитие на умения по различните видове спорт.
- Практическа приложимост на изучаваното учебно съдържание и използване на съвременни методите за обучение чрез активни дейности на учениците.
- Използване на различни форми за мотивиране на персонала.
- Обогатяване на материалната база и допълнително финансиране.

РЪКОВОДНИ ПРИНЦИПИ В ДЕЙНОСТТА НА УЧИЛИЩНАТА ОБЩНОСТ

- Разширяване на автономността на субектите в училище.
- Хуманизация на процеса на образование.
- Иновативност и творчество.
- Толерантност и позитивна етика.

III. ФИНАНСОВО ОСИГУРЯВАНЕ НА ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА СТРАТЕГИЯТА

- Чрез средства от бюджета на училището.
- Чрез средства от Училищното настоятелство.
- Чрез кандидатстване по проекти.
- Чрез дарения.

IV. ИДЕИ И ДЕЙНОСТИ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕ НА СТРАТЕГИИТЕ И ПРИОРИТЕТИТЕ В ИЗПЪЛНЕНИЕ НА МИСИЯТА И ПОСТИГАНЕ НА ВИЗИЯТА (ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ) НА СПЕЦИАЛИЗИРАНО СПОРТНО УЧИЛИЩЕ „МАЙОР АТАНАС УЗУНОВ“ – РУСЕ

ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ С ФИНАНСИРАНЕ:

№	Дейност	финансиране	срок
1.	Изработване и утвърждаване на цялостна концепция за провеждане на образователния процес – учебен план и програми, Етичен кодекс, методически обединения и комисии, план-прием.	Делегиран бюджет	до 1.09. на всяка година
2.	Оборудване на компютърните кабинети и привеждане във вид според изискванията на РЗИ.	Делегиран бюджет	септември 2017 г.
3.	Достъп до интернет и монтиране на мултимедия във всеки кабинет и оборудване на мултимедиен кабинет.	Делегиран бюджет, дарения и проекти	септември 2018 г.
4.	Изграждане на кабинет за провеждане на часовете по БДП.	Делегиран бюджет	септември 2017 г.
5.	Ремонт на спортния комплекс към училището.	Делегиран бюджет и НП	2016 – 2017 г.
6.	Ремонтни дейности на санитарния възел на първия етаж.	Делегиран бюджет, дарения и НП	декември 2017 г.
7.	Участие в квалификационни форми на педагогическите специалисти.	Делегиран бюджет, синдикати, ММС	постоянен
8.	Разработване, спечелване и реализиране на национални и европейски проекти и програми.	Фондове на ЕС, МОН	постоянен
9.	Продължаване на работата по Националната програма „Без свободен час в училище“, както и включване към други(проект „Развитие на способностите на учениците и повишаване мотивацията им за учене чрез дейности, развиващи специфични знания, умения и компетентности(твоят час)“.	МОН	постоянен

СТРАТЕГИИ, ЦЕННОСТИ И ПРИОРИТЕТИ	ИДЕИ И ДЕЙНОСТИ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕТО ИМ
<p>качествено развитие на: специализираната подготовка – спортна подготовка, професионалната подготовка, подготовката в областта на информационните технологии и подготовката по всички други предмети.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Формиращо оценяване и самооценяване. - Обучение в сътрудничество между основните партньори в училищната общност – ученици, учители и родители. - Издигане на качеството на образование за постигане на ДОС. - Практическа приложимост на изучаваното учебно съдържание и използване на методите за учене чрез действие. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Формиране на екип от висококвалифицирани учители чрез: <ul style="list-style-type: none"> - повишаване на квалификацията на дългогодишните педагогически кадри; - приоритетно привличане на учители – бивши възпитаници на училището. 2. Провеждане на тематични ПС с цел повишаване на вътрешноучилищната квалификация. 3. Осъществяване на сътрудничество между учителите от училището с учители от други спортни училища и/или с спортни училища от близките до гр.Русе румънски градове с цел обмен на добри педагогически практики. 4. Обезпечаване на процеса на обучение с достатъчно технически средства и други необходими пособия. 5. Повишаване на привлекателността на учебния процес чрез използване на интерактивни методи на обучение. 6. Използване на информационните технологии в процеса на обучение по всички предмети. 7. Мотивиране на учениците за участие в учебния процес чрез качествено обучение. 8. Въвеждане на нови форми за проверка и оценка на знанията на учениците (тестове, проекти и др.). 9. Организиране и провеждане на вътрешноучилищни състезания, олимпиади, изложби, викторини по различни предмети. 10. Привличане в училище на мотивирани ученици чрез провеждане на целенасочена рекламна кампания. 11. Съвместна работа по образователни проекти. 12. Повишаване на нивото на трудовата дисциплина. 13. Усъвършенстване на съществуващите училищни учебни планове и при необходимост разработване на нови, отговарящи на търсенето от учениците, тяхната реализация след завършване на ССУ и на ресурсите, с които разполага училищната общност.

СТРАТЕГИИ, ЦЕННОСТИ И ПРИОРИТЕТИ	ИДЕИ И ДЕЙНОСТИ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕТО ИМ
<p>- Поставяне на ученика в центъра на цялостната педагогическа дейност в училищната общност.</p> <p>- Поставяне на ученика в отговорна активна позиция при овладяване на знанията и развиване на способностите за самостоятелно търсене и използване на информация от разнообразни източници.</p> <p>- Подобряване на процеса на педагогическо взаимодействие между основните партньори в училищната общност – ученици, учители и родители.</p> <p>- Развитие на ефективна система от действия за преодоляване на проблема с безпричинните отсъствия на учениците.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Развиване на ученическото самоуправление в училище. 2. Предприемане на мерки за намаляване на броя на отсъствията от учебни часове чрез своевременно информиране на родителите. 3. Осъществяване на съвместни инициативи от ученици, учители и родители. 4. Обогаляване и разнообразяване на извънкласните дейности и заниманията със спорт (ИУЧ, ФУЧ, ФВС). 5. Утвърждаване на традиции и символи на училището. 6. Включване на ученици и родители в разработване на проекти. 7. Прилагане на нови и разнообразни форми за работа с родители. 8. Спазване на единни педагогически изисквания. 9. Превенция на агресията, тормоза и други негативни прояви в училищната общност. 10. Организиране на дейности за борба с противообществените прояви и противодействие срещу наркоманията и сектите.
<p>- Ефективна управленска дейност.</p>	<p>Демократизиране на управлението на училищната общност чрез:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Включване на максимален брой учители във вземането на управленски решения, чрез участието им в дирекционни съвети, методически съвети и комисии. - Организиране на по-добра вътрешноучилищна информационна система. - Изграждане на ръководен екип с ясни права и задължения. - Създаване на партньорски взаимоотношения със синдикалните организации в училище.
<p>- Използване на различни форми за мотивиране на персонала.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Увеличаване на индивидуалните трудови възнаграждения на работещите в рамките на утвърдените средства в делегирания бюджет. 2. Изработване на правилник за провеждане на ПС. 3. Формиране на система от морални стимули, изготвяне на Етичен кодекс. 4. Осигуряване и организиране на квалификацията на учителите. 5. Провеждане на тимбилдинг и обучения на колектива, семинари и др.

СТРАТЕГИИ, ЦЕННОСТИ И ПРИОРИТЕТИ	ИДЕИ И ДЕЙНОСТИ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕТО ИМ
- Добро взаимодействие със социалната среда и държавните и обществените организации, свързани с проблемите на образованието и възпитанието на младите хора.	- Работещо и ефективно Училищно настоятелство чрез привличане в него на бивши ученици, родители и общественици.
- Материална база и допълнително финансиране.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Работа по привличане на спонсори. 2. Разработване на проекти за обогатяване на училищната МТБ. 3. Текущи ремонти в кабинети и класни стаи. 4. Естетизация на училищния двор. 5. Основни ремонти на ВИК и ел. инсталации. 6. Текущи ремонти в училищната библиотека. 7. Актуализиране и обогатяване на фонда на библиотеката. 8. Ремонт на спортния комплекс. 9. Обезпечаване на подходящо обзавеждане на кабинети и класни стаи. 10. Осигуряване на нови компютри. 11. Внедряване на съвременни интерактивни средства за обучение – проектори, мултимедийни дъски и приложения.
- Ефективна рекламна кампания.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Изграждане на постоянен екип от учители, разработващи рекламната стратегия на училището. 2. Осигуряване на достатъчно средства по реализиране на рекламата. 3. Включване в рекламната дейност на учители, родители и ученици.

Т.е.

Усилията ни ще бъдат насочени към:

1. Подобряване на механизмите за контрол, отчетност и отговорност при управлението на финансовите ресурси на ниво училище.
2. Създаване на условия за повишаване на притока на публични и частни средства към училището.
3. Осигуряване на условия за родителско и гражданско участие в управленската и финансовата дейност на училището.
4. Насърчаване осигуряването на допълнителен финансов ресурс в училище чрез съвместни дейности с училищното настоятелство.

Приета е на ПС с протокол № 1/21.09.2016 г.

БОРИС ЦВЕТАНОВ

Директор на ССУ „Майор Атанас Узунов“ - Русе